

# Berdintasunaren bidean sentsibilizazio proiektua kirolean



2019/11

# Erronka:

2019. Urteko Kirol Eskolako teknikari berri guztiak berdintasunean formazioa jaso



250 ikasle  
19 kurtso/modalitate ezberdinak  
Formakuntza esanguratsua izatea

# Metodología:

Sensibilización >> Habitación >> Educación



Oferta formativa sin preasociación en valores culturales ===== aprendizaje baja significatividad





# La sensibilización, una forma de aprendizaje pre-asociativo

Estímulos que, progresivamente, activan la respuesta de nuestro organismo

- Mecanismo que utilizan las especies para responder a los estímulos del medio y enfocarse en el proceso de habituación.
- Entendemos la habituación como la disminución de respuesta de un organismo a un estímulo por continua presentación



# FORMAKUNTZAREN EZAUGARRIAK

## Características de la intervención

- 100% ONLINE
- MICROTEACHING: Pildoras Formativas
- SCRUM
- APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO
- EVALUADO OBJETIVAMENTE IND/COL

Escuela de formación online  
Online formakuntza Eskola

<https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/escuela-vasca-del-japote/>



Accede



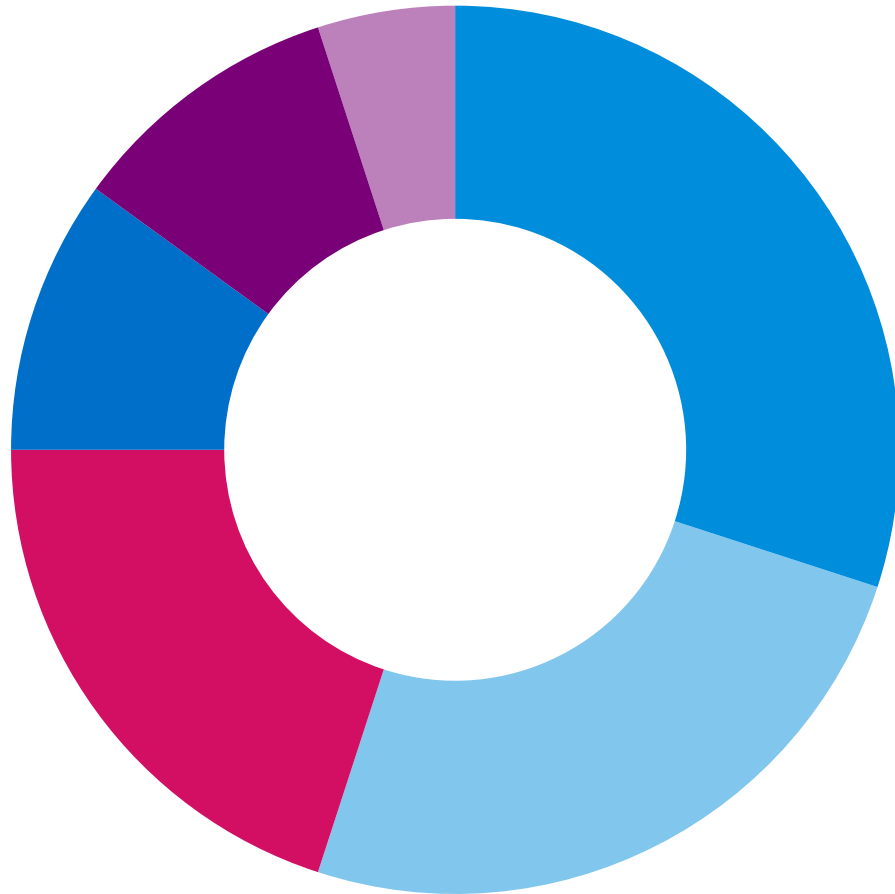
## TEST INICIAL MEDICIÓN GRADO SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

La brecha salarial de género no se da en las entidades pequeñas y medianas	93%
Cuando escribo documentos o hablo	87%
¿Cuál es la primera ola del feminismo?	62%
Si en una organización, se reservan plazas para mujeres en procesos de selección para puestos tradicionalmente ocupados por hombres	54%
Tener una plantilla con formación en igualdad no es necesario para tener un buen plan de igualdad	85%
El trabajo reproductivo es	67%
¿A qué nos referimos con la división sexual del trabajo?	83%
¿Es lo mismo sexo que género?	85%
El hecho de que mujeres y hombres se sitúen en determinados puestos o sectores de actividad es cuestión de gustos	89%
A nivel europeo, ¿qué tratado fomenta la igualdad entre mujer y hombre, y la igualdad en la retribución salarial?	60%
Cuando busco imágenes de personas para los documentos de trabajo	79%
El proceso de socialización de género, es decir nuestro proceso de aprendizaje a través de la escuela, la familia, etc. determina nuestras elecciones futuras	89%
Respecto al acoso sexual y sexista en la empresa	96%
¿Utilizamos igual el tiempo en las mismas tareas, las mujeres y hombres en nuestro día a día?	83%
Las medidas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las entidades van dirigidas prioritariamente a mujeres	60%
En el día a día de mi trabajo ponerse las gafas moradas y tener en cuenta las desigualdades de género en lo que hago	94%
La desigualdad de derechos tanto en el ámbito privado como en lo público no está actualmente superada	95%
En una entidad cuando hablamos de trabajadores nos estamos refiriendo a la totalidad de la plantilla	40%
Uno de los principales ejemplos de la desigualdad en cuanto al uso del tiempo entre mujeres y hombres se refleja	89%
Si en una empresa hay más mujeres que hombres no es necesario poner en marcha un plan de igualdad	88%
¿En qué período se reconoce a las personas como seres libres e iguales en dignidad y derechos?	75%
¿A qué nos referimos cuando hablamos de género?	76%
El feminismo	50%
<b>PROMEDIO</b>	<b>77%</b>

AGREGAR UN PIE DE PAGINA

# Ikasleen sailkapena

Edad / Genero / Modalidad / Area sensible +/-



30 %

25 %

20 %

10 %

10 %

5 %

256  
Usuarios totales

4  
Usuarios online

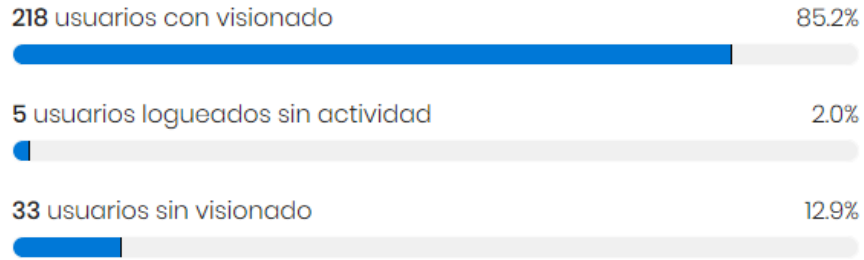
269:02:36  
Visionado

7,251  
Contenidos lanzados

4.2 / 5  
Valoración media

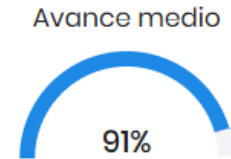
### Usuarios de la plataforma

Clasificación de los usuarios por estado



### Resumen de actividad

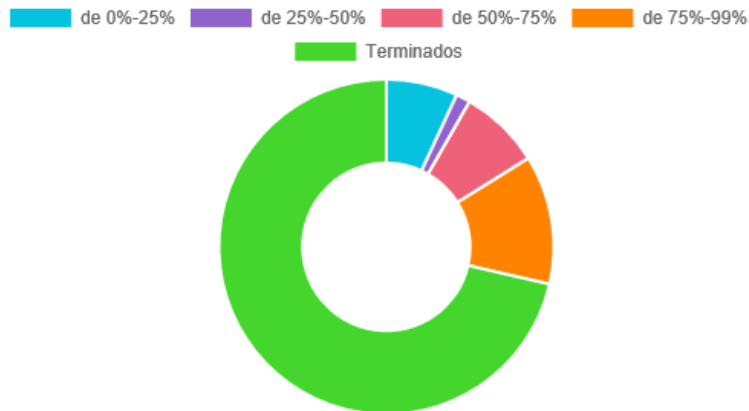
Interacciones de los usuarios con los contenidos



01:14:02  
Media visionado  
4,101  
Contenidos completados  
0  
Descargas

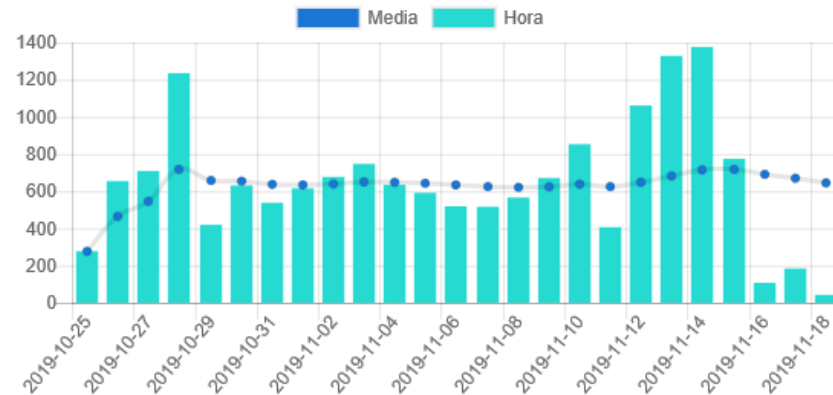
### Avance de usuarios activos

Usuarios divididos por porcentaje de avance



### Actividad por día

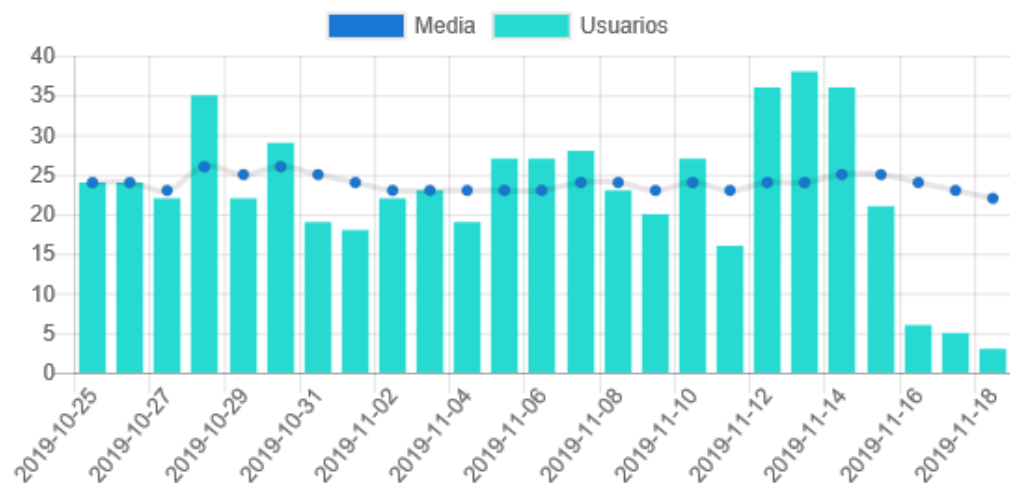
Media y minutos por días





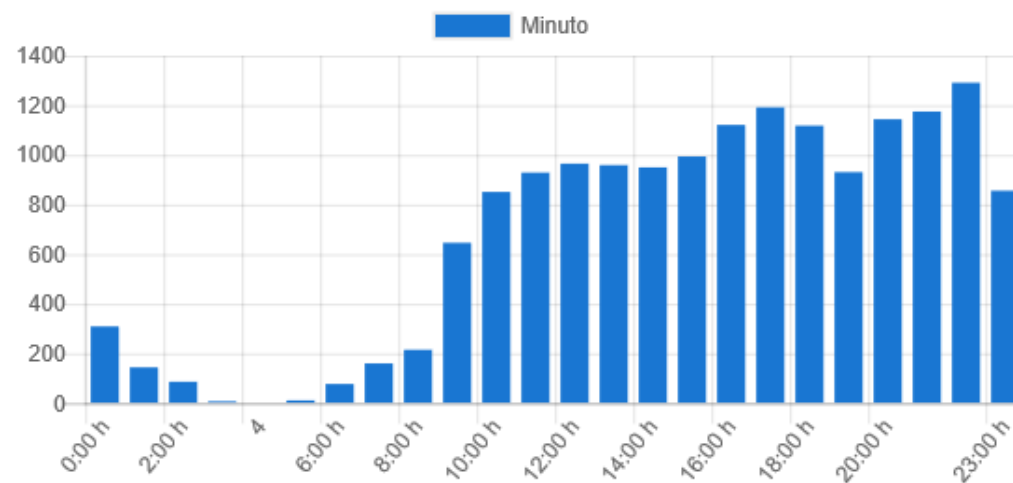
## Análisis de usuarios

Media y usuarios activos por día



## Actividad por horas

Minutos de visionado por hora del día



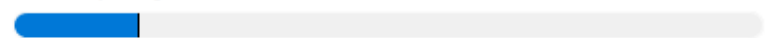
## Análisis del aprendizaje

Tests, encuestas y media aprendizaje

10,165 preguntas correctas 83.4%



2,025 preguntas erróneas 16.6%



Aprendizaje medio



756  
Tests

17  
Encuestas

## Descargas

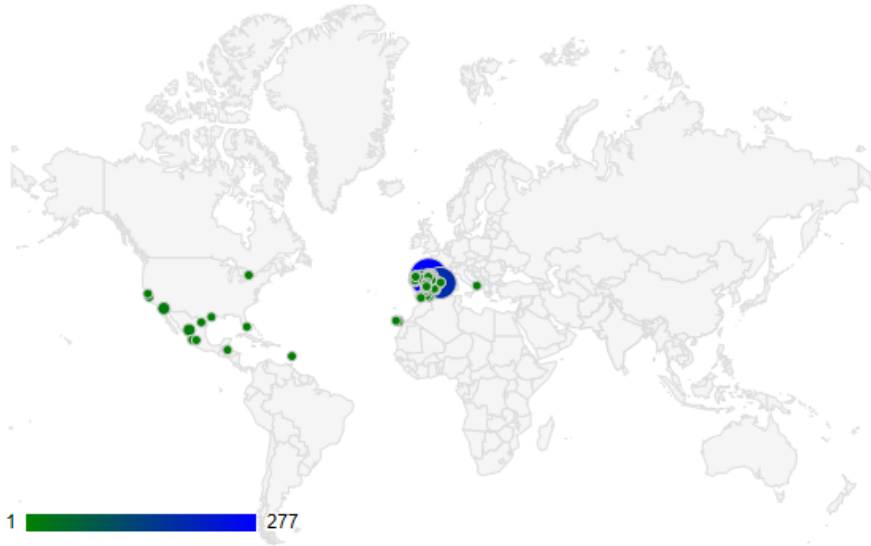
Más descargados

No hay datos disponibles

## Actividad por región

Accesos a las plataformas por región

País ▼



## Sistemas operativos

Accesos a las plataformas por sistemas operativos

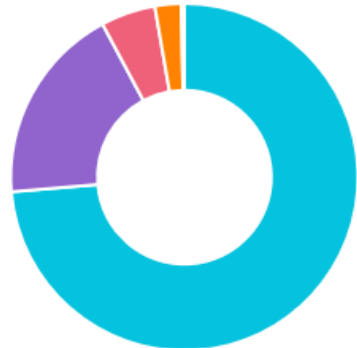
Linux Windows 10 iPhone Safari Windows 7  
Windows Vista n/a Mac OS Windows XP



## Navegadores

Accesos a las plataformas por tipo de navegador

Google Chrome Apple Safari Mozilla Firefox Edge  
Opera



## Dispositivos

Accesos según dispositivo

Front **1,753** accesos

42.95%  
**753**

57.05%  
**1,000**

Backoffice **154** accesos

## Tipos de acceso

Accesos según credenciales

26.34% - Credenciales  
**482**

0.05% - FaceId  
**1**

73.61% - Sin claves  
**1,347**

**255** Jugadores | **633** Medallas | **8.784** Min. jugados | **BERDINTASUNA/IGUALDAD** | **73,5%** Aprendizaje | **7.415** Retos | **58.180** Preguntas

**KIROL ESKOLA**  
11/11/19

### RANKING POR RETOS GANADOS

1	icallejaasta...	629 retos	88.838 pts
2	txemarr	355 retos	42.709 pts
3	gorka.toledo	292 retos	36.786 pts
4	susanagan...	139 retos	15.436 pts
5	PATCED40	113 retos	12.593 pts
6	itziarolasag...	112 retos	11.262 pts
7	anymoto	78 retos	9.110 pts
8	RAQUELM...	77 retos	8.852 pts
9	AINHOAS...	72 retos	7.175 pts

### CURVA DE APRENDIZAJE

### ACTIVIDAD

- 16:27 LEYRE.UGAO ha retado a leiremaya8
- 16:27 LEYRE.UGAO ha retado a VALDEESHUERGA
- 16:26 LEYRE.UGAO ha retado a pilirodriguez74
- 16:26 LEYRE.UGAO ha retado a STODOMINGOCPA
- 16:25 LEYRE.UGAO ha retado a icallejaastarloa
- 16:24 LEYRE.UGAO ha retado a BORJA.RODSAN
- 16:24 LEYRE.UGAO ha retado a izanraru
- 16:23 LEYRE.UGAO ha retado a lkerdombriz11
- 16:22 LEYRE.UGAO ha retado a txalo2005
- 16:21 LEYRE.UGAO ha retado a txemarr
- 16:12 apatakue ha retado a ...

### ACIERTO POR TEMA

Sensibilizaci...

**73,5%**

<https://game.smartmobile.fit/public/battleDashboard/581134d417>



**TEST INICIAL MEDICIÓN GRADO SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

La brecha salarial de género no se da en las entidades pequeñas y medianas	93%	95%
Cuando escribo documentos o hablo	87%	94%
¿Cuál es la primera ola del feminismo?	62%	92%
Si en una organización, se reservan plazas para mujeres en procesos de selección para puestos tradicionalmente ocupados por hombres	54%	94%
Tener una plantilla con formación en igualdad no es necesario para tener un buen plan de igualdad	85%	68%
El trabajo reproductivo es	67%	93%
¿A qué nos referimos con la división sexual del trabajo?	83%	93%
¿Es lo mismo sexo que género?	85%	96%
El hecho de que mujeres y hombres se sitúen en determinados puestos o sectores de actividad es cuestión de gustos	89%	92%
A nivel europeo, ¿qué tratado fomenta la igualdad entre mujer y hombre, y la igualdad en la retribución salarial?	60%	65%
Cuando busco imágenes de personas para los documentos de trabajo	79%	92%
El proceso de socialización de género, es decir nuestro proceso de aprendizaje a través de la escuela, la familia, etc. determina nuestras elecciones futuras	89%	97%
Respecto al acoso sexual y sexista en la empresa	96%	97%
¿Utilizamos igual el tiempo en las mismas tareas, las mujeres y hombres en nuestro día a día?	83%	92%
Las medidas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las entidades van dirigidas prioritariamente a mujeres	60%	97%
En el día a día de mi trabajo ponerse las gafas moradas y tener en cuenta las desigualdades de género en lo que hago	94%	97%
La desigualdad de derechos tanto en el ámbito privado como en lo público no está actualmente superada	95%	85%
En una entidad cuando hablamos de trabajadores nos estamos refiriendo a la totalidad de la plantilla	40%	76%
Uno de los principales ejemplos de la desigualdad en cuanto al uso del tiempo entre mujeres y hombres se refleja	89%	95%
Si en una empresa hay más mujeres que hombres no es necesario poner en marcha un plan de igualdad	88%	83%
¿En qué período se reconoce a las personas como seres libres e iguales en dignidad y derechos?	75%	80%
¿A qué nos referimos cuando hablamos de género?	76%	98%
El feminismo	50%	92%
<b>PROMEDIO</b>	<b>77%</b>	<b>90%</b>

AGREGAR UN PIE DE PAGINA

“ ....¿Que pasaría si nos atrevemos a mirar el mundo tal y como es?

Vamos a liberarnos por un momento de cada idea preconcebida ....”

(Atribuida a Hypatia de Alejandria)





# ESKERRIKASKO

Correo electrónico:  
[kiroleskola@euskadi.eus](mailto:kiroleskola@euskadi.eus)

